

# COMUNE DI REDAVALLE

## Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2022

Il giorno 21 mese di DICEMBRE. dell'anno 2022 ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione di parte pubblica, composta dal Vice Segretario Comunale/Presidente dott. Umberto Fazia Mercadante, e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

RSU dell'Ente	sig.ra Manuela Massimiliani
CGIL/FP	sig. ....
UIL/FPL	sig. ....
CISL/FP	sig. ....
CSA	sig.ra Giuliana Scaglia

### PREMESSA

Richiamato il CCDI giuridico triennale 2018-2020 del Comune di Redavalle sottoscritto in data 17.12.2018 con particolare riferimento all'art.1 c.2 e 3 che prevedono:

*c.2. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti*

*c.3. La sua durata è triennale salvo:*

- a. modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;*
- b. la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;*
- c. la volontà delle parti di rivederne le condizioni.*

Si evidenzia che in data 16.11.2022 è stato firmato il CCNL Funzioni Locali 2019-2021 personale non dirigente che all'art. 79 – Fondo risorse decentrate – Costituzione – che prevede:

- comma 1 lett.d): La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse .... di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;*
- comma 7. Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.*
- comma 5. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 4 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023.*

Ritenuto, visti i tempi di approvazione alla fine dell'anno 2022 del neo CCNL, di rinviare l'applicazione degli aumenti del fondo nell'anno 2023 come previsto dall'art.79 c.7, fatto salvo l'applicazione del sopracitato c.1 lett.d) (differenziale fra le posizioni economiche) per adeguare il fondo alla maggior spesa dovuto all'incremento delle posizioni economiche, già inserite nel fondo 2022 dell'ente;

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 in applicazione del vigente CCNL 2016-2018, fatto salvo gli incrementi del sopra citato art.79 c.1 lett. d), e del sopra citato CCDI giuridico vigente 2018-2020 del Comune di REDAVALLE;

Dato atto che dall'anno 2022 si applica l'art.79 c.1 lett.d) pari a €. **1.210,30** che non produce aumenti diretti del fondo in quanto neutralizza la maggiore spesa delle posizioni economiche non coperta dal fondo dei dipendenti ed è da calcolarsi al di fuori del limite previsto dall'art.23 c.2 del D.Lgs 75/2017 sotto riportato.

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento:

- all'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 e s.mm.ii. ai sensi della l. n. 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, che prevede che *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"* (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonché la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

- all'art.67 c.7 del CCNL 21.05.2018 – Fondo risorse decentrate: costituzione - che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017.

Si dà atto che il finanziamento delle indennità di PO dell'anno 2022 supera di €.1.344,94 l'impegno delle indennità di PO anno 2016, seguito dell'aumento da n.9 a n.12 h del Responsabile dell'UTC, e pertanto si prende in considerazione l'art.7.c.4 lett. u) del CCNL 21.05.2018 che prevede la possibilità di incrementare le risorse attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, mediante una pari riduzione delle risorse del Fondo incentivante dei dipendenti;

- art.67 del CCNL 21.05.2018 c.3 lett. c), che prevede l'incremento del fondo derivanti da disposizioni di legge con particolare riferimento:

- all'art. 1, c 1091 della L. 145/2018 per incentivare il personale coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi di recupero evasione IMU e TARI, di euro 1.500,00 in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

- all'art.68 del sopra citato CCNL 2018-2020 che prevede che almeno il 30% delle risorse variabili sia destinato alla performance individuale

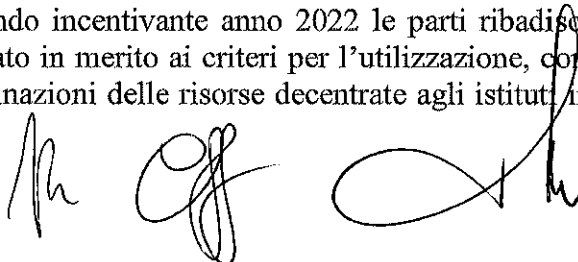
Dato atto che precedentemente è stata siglata la preintesa del presente CCDI anno 2022 e con apposita deliberazione di G.C., a seguito del parere del Revisore dei Conti, il Presidente della delegazione trattante è stato autorizzato alla firma del CCDI definitivo;

Le parti, a seguito delle verifiche operate, sottoscrivono il presente CCDI anno 2022

#### CONVENGONO

sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A**), facente parte integrante e sostanziale al presente accordo, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2022 le parti ribadiscono quanto sottoscritto nel CCDI 2018-2020 sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, come riportate nell'allegato A) (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti)



che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente.

Inoltre le parti,

### CONCORDANO

per l'anno 2022

- di applicare l'art.7.c.4 lett. u) del CCNL 21.05.2018 riducendo il fondo incentivante di €1.344,94 al fine di incrementare di pari somma il finanziamento delle indennità di PO a seguito dell'aumento da n.9 a n.12 h del Responsabile dell'UTC;
- sarà possibile destinare risorse a obiettivi di miglioramento e/o sviluppo collegati alla performance individuale dei dipendenti non incaricati di PO, così come riportati nella deliberazione di approvazione del piano delle Performance /Piano Dettagliato degli Obiettivi 2022, nella misura indicata nel prospetto di ripartizione del fondo allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale;
- la ripartizione del fondo anno 2022 è riportato nell'apposito prospetto allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

Le parti concordano, inoltre, che la somma eventualmente residua del fondo venga portata in economia ad incrementare il fondo nell'anno successivo ai sensi dell'art. 68 c.1 ultimo periodo del CCNL 21.05.2018.

La valutazione verrà effettuata mediante le apposite schede già approvate dall'Amministrazione nel "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" e allegate al CCDI 2018-2020.

#### LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente delegazione trattante

Dott. Umberto Fazio Mercadante

#### LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U: sig.ra Manuela Massimiliani

Per le OO.SS. territoriali

CGIL/FP sig. ....

UIL/FPL sig. ....

CISL/FP sig. ....

CSA sig.ra Giuliana Scaglia

Giuliana Scaglia

COMUNE DI REDAVALLE

TABELLA RIPILOGATIVA PREVENTIVO FONDO 2022

Nominativo	Cat.	Respons.	CONDIZIO NI LAVORO/ ndem. Rischio/Disa gio	Ind. Funzione x PL	INCENTIVI x legge TRIBUTI	Performance individuale	30% sulla Performance collettiva CCNL 21.5.18	TOTALE SPESA VARIABLE	RESIDUI x produttività o x suddivisione o x Economie 2022	Portione economica	Intensità di comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale spesa	Totale con economie	Pes con 2016- 2018	Differenziale Incremento fondo Pes con 2019-20221
M. Massimiliano PO AMMINISTRATIVA PEO DAL 1.1.2020	D1/67	€	€		€ 500,00	€		€ 500,00		€ 10.162,89	€ 563,40	€ 10.726,29	€ 11.226,29		€ 9.753,65	€ 409,24
Paolo MANDRI PEO dal 1.1.2019	B3/78	€	€ 400,00			€ 495,00		€ 895,00		€ 2.715,01	€ 426,96	€ 3.141,97	€ 4.036,97		€ 2.366,48	€ 348,53
Patrizia MADAMA PEO dal 1.1.2019	B1/78	€	€		€ 500,00	€ 840,00		€ 1.340,00		€ 3.874,75	€ 426,96	€ 4.301,71	€ 5.641,71		€ 3.482,02	€ 392,73
MUSI TO UTC IN CONV 12h	D12	€	€	€	€	€		€		€ 407,25	€ 181,80	€ 595,05	€ 595,05		€ 391,65	€ 15,60
Vechietti Jader Agente PL 2 h sett. Convenzione Art.1 € 557.1311	C3	€	€	€ 556	€			€ 556		€ 66,74	€ 27,64	€ 94,38	€ 99,94		€ 64,14	€ 2,60
Esperidi M. dal 1.10.17 PEO DAL 1.1.2020	B3/56	€	€		€ 500,00	€ 1.111,30		€ 1.611,30		€ 1.076,51	€ 476,96	€ 1.553,47	€ 3.114,77		€ 1.034,91	€ 41,60
<b>TOTALI</b>		€	€ 400,00	€ 556	€ 1.500,00	€ 2.446,30	€ 271,81	€ 4.623,67	€ 0,00	€ 18.503,15	€ 2.059,42	€ 20.562,87	€ 24.986,54	€ 24.986,54		€ 1.210,30

QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2022

<b>PARTE FISSA:</b>		
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	€	21.133,54
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2007	€	-
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001	€	-
Incremento art. 4 c. 1 - 0,5 % monte salari 2003	€	603,30
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 - 0,6 % monte salari 2005	€	954,58
ART. 67 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18: dich. cong.n. 5 - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO fuori limite CCNL 16-18	€	596,96
ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - IMP. INTERO ANNO	€	-
(ART. 67 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18) - dich. cong. n. 5 - EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (n°4), A VALERE DAL 2019 - fuori limite	€	332,80
ART. 79 C.1 Lett. d) CCNL 2019-21: RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO fuori limite	€	1.210,30
<b>TOT. PARTE FISSA</b>	€	24.891,48

<b>PARTE VARIABLE:</b>		
(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - IMP. INTERO ANNO CORRENTE	€	-
ART. 67 C.2 Lett. c) CCNL 2016-18: INCENTIVI TRIBUTI FUORI LIMITE	€	1.500,80
ART. 68 C.1 CCNL 2016-18 - Economie 2018 - fuori limite	€	-
ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18: integrazione per obiettivi di sviluppo e/o mantenimento	€	-
<b>TOT. PARTE VARIABLE:</b>	€	1.500,80
<b>TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2022</b>	€	26.391,48
<b>TOT. FONDO 2022 ESCLUSE somme fuori limite NON PUO' SUPERARE ANNO 2016</b>	€	21.346,48

	€	2.718,11	-€	0,00
	€	2.718,11		
	€	1.111,81		
	€	1.111,81		
	€	22.403,18		
	€	5,56		
	€	633,6		

€ 23.486,54

DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 - DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 escluse fuori limite			€	1.344,94
RIDUZIONE FONDO PER AUMENTO PO (art.7 c4 lett.a CCNL 21.05.2018)			-€	1.344,94
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO 2022</b>			€	<b>24.986,54</b>
TOT FONDO 2016 DA NON SUPERARE ESCLUSE SOMME fuori limite			€	22.691,42
	POSIZIONE	RISULTATO	TOT	
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016	€ 16.139,28	€ 4.034,82	€ 20.174,09	
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2017	€ 16.139,28	€ 4.034,82	€ 20.174,09	
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2018	€ 16.139,28	€ 4.034,82	€ 20.174,09	
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2019	€ 16.139,28	€ 4.034,82	€ 20.174,09	
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2020	€ 16.139,28	€ 4.034,82	€ 20.174,09	
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2021	€ 16.139,28	€ 4.034,82	€ 20.174,09	




1.344,94

€ 21.519,03  
-€ 1.344,94

€ 4.303,81  
€ 17.215,23

€ 1.344,94

FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2022  
2016-2022  
In caso di aumento PO il fondo non può superare il 2016 occorre, nel caso, ridurre il fondo di pari somma

RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2022	
SPESA FISSA	€ 18.303,15
Posizioni economiche	€ 2.059,72
Indennità di comparto a valore sul fondo	€ 20.363,87
TOT. SPESA FISSA	€ 38.722,64
SPESA VARIABILE	€ -
Responsabilità	€ -
Indennità rischio-disagio	€ 400,00
Ind. Funzione x PL	€ 556
Incentivi x Legge : tributi	€ 1.500,00
Produttività	€ 2.446,30
50% Performance individuale (art.69 CCNL 21.5.18)	€ 271,81
ECONOMIE	€ 0,00
TOT. SPESA VARIABILE	€ 4.623,67
TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2022	€ 43.346,31

€ 2.718,11

m.s. 2001 CA 2010 € -  
m.s. 2003 CA 2010 € 120.660,00  
m.s. 2005 CA 2010 € 159.097,00